



**АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИМОРСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**  
**Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение**  
**средняя общеобразовательная школа № 601**  
**Приморского района Санкт-Петербурга**

**ПРИНЯТО**

Педагогическим советом  
ГБОУ школы № 601  
Приморского района Санкт-Петербурга

Протокол № 6 от 17.05.2022 г.

Мотивированное мнение  
Совета родителей учтено

Протокол № 7 от 17.05.2022 г.

**УТВЕРЖДЕНО**

Директор ГБОУ школы № 601  
Приморского района Санкт-Петербурга

\_\_\_\_\_ В.А.Якимова

Приказ № 138/1 от 17.05.2022 г.

**ГБОУ ШКОЛА № 601**  
**ПРИМОРСКОГО**  
**РАЙОНА САНКТ-**  
**ПЕТЕРБУРГА**

Подписано цифровой  
подписью: ГБОУ ШКОЛА №  
601 ПРИМОРСКОГО РАЙОНА  
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА  
Дата: 2022.05.24 13:08:21  
+03'00'

**ПРАВИЛА**

**поведения педагогов в социальных сетях**

**Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения средней**  
**общеобразовательной школы №601**  
**Приморского района Санкт-Петербурга**  
**отделения дошкольного образования**  
**(новая редакция)**

## **1. Общие положения.**

1.1. Настоящие «Правила поведения педагогов в социальных сетях Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №601 Приморского района Санкт-Петербурга отделения дошкольного образования» (далее – Правила) разработаны в соответствии с ч.3, ч. 4 ст. 47, ч.1 ст. 48 Федерального закона от 29.12.2012 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Письмом Министерства просвещения РФ и Профессионального союза работников народного образования и науки РФ от 20 августа 2019 г. N ИП-941/06/484 «О примерном положении о нормах профессиональной этики педагогических работников», ст. 5 Федерального закона от 29 декабря 2010 г. № 436-ФЗ "О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию", Уставом Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №601 Приморского района Санкт-Петербурга (далее – ГБОУ), является локальным актом ГБОУ.

1.2. Настоящие Правила содержат нормы профессиональной этики педагогических работников, которыми рекомендуется руководствоваться при размещении информации, фотографий, данных, высказываний в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

## **2. Требования к поведению педагогов в социальных сетях.**

### **Педагогу следует:**

2.1. воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в местах, доступных для детей, информации, причиняющий вред здоровью и (или) развитию детей;

2.2. не позволять себе оскорбления, резкие высказывания в адрес третьих лиц; уважать честь и достоинство окружающих;

2.3. отказаться от публикации работ и высказываний воспитанников без согласия их родителей;

2.4. проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к воспитанникам, их родителям (законным представителям) и коллегам;

2.5. соблюдать при публикации информации в социально-коммуникативной сети «Интернет» равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств.

## **3 Заключительные положения.**

3.1. Случаи нарушения норм профессиональной этики педагогических работников, установленных разделом 2 настоящих Правил, рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, создаваемой в организации, осуществляющей образовательную деятельность, в соответствии с частью 2 статьи 45 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам регулируется в порядке, установленном главой 60 Трудового кодекса Российской Федерации, порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах – гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.

3.2. Педагогический работник, претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

3.3. В случае несогласия педагогического работника с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, невыполнения решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, несоответствия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений законодательству Российской Федерации или нежелания педагогического работника по каким-либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений он имеет право обратиться в суд.

3.4. Изменения в настоящее положение могут вноситься в соответствии с действующим законодательством и Уставом ГБОУ.

3.5. Настоящее Положение принимается на Общем собрании работников ГБОУ и утверждается приказом директора.

3.6. Срок действия настоящего Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.